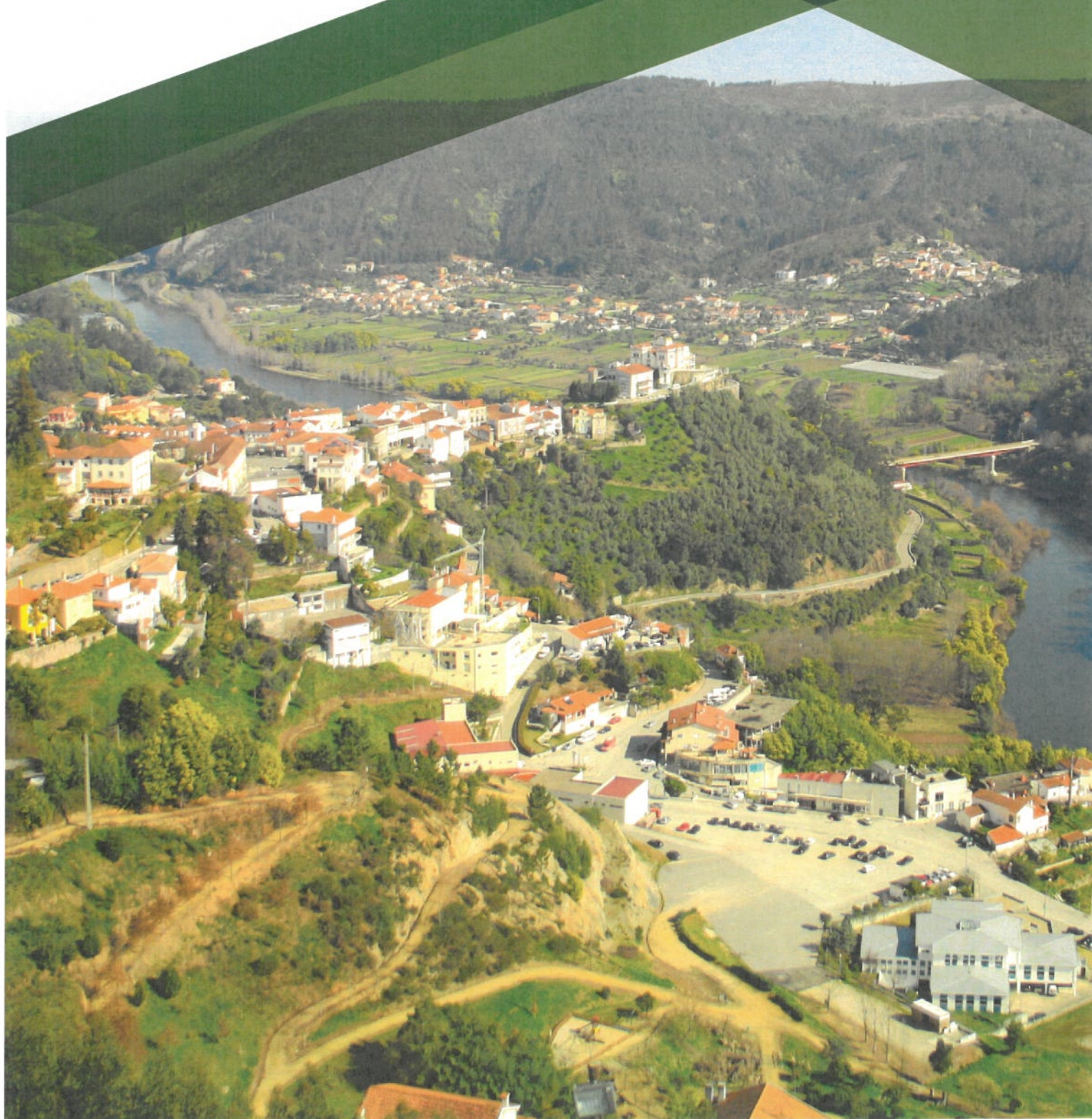


RELATÓRIO MAPA DE PESSOAL

2026





Índice

I - Enquadramento..... 2

II) Estrutura do Mapa..... 3

III) Análise da previsão de postos de trabalho preenchidos 4

IV) Análise da previsão dos postos de trabalho a preencher..... 5



I - Enquadramento

Nos termos do nº 1 do artigo 3º do Decreto-Lei nº 209/2009 de 3 de setembro, os Municípios dispõem de mapas de pessoal aprovados, mantidos ou alterados pela Assembleia Municipal.

De acordo com o artigo 29.º da Lei Geral do Trabalho em funções Públicas – LGTFP (aprovada pela Lei n. 35/2014, de 20 de junho), o mapa de pessoal deve ser elaborado, tendo em conta as atividades, de natureza permanente ou temporária, a desenvolver durante a sua execução, devendo este conter a indicação do número de postos de trabalho de que órgão ou serviço carece para o desenvolvimento das respetivas atividades, caracterizados em função:

- a) Da atribuição, competência ou atividade que o seu ocupante se destina a cumprir ou a executar;
- b) Do cargo ou da carreira e categoria que lhes correspondam;
- c) Dentro de cada carreira e, ou, categoria, quando imprescindível, da área de formação académica ou profissional de que o seu ocupante deva ser titular;
- d) Do perfil de competências transversais da respetiva carreira ou categoria, regulamentado por portaria do membro do Governo responsável pela área da Administração Pública e complementado com as competências associadas à especificidade do posto de trabalho.

Assim, a presente proposta de mapa de pessoal do Município de Penacova para 2026 identifica os postos de trabalho necessários para assegurar a missão e as atividades do Município nesse período.

A estrutura do mapa de pessoal contempla as diversas modalidades de relação jurídica de emprego público existentes no Município de Penacova, nomeadamente, os contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado e as comissões de serviço. Atenta à sua natureza, não inclui as prestações de serviços.

A proposta inclui os postos de trabalho já ocupados e os postos de trabalho a ocupar, quer resultem de necessidades permanentes, quer de necessidades temporárias.

O mapa está organizado tendo em conta a estrutura orgânica do Município de Penacova publicada no Diário da República, 2.ª série, N.º 178, de 11 de setembro de 2020.

Em termos globais, o mapa de pessoal para 2026 apresenta os seguintes valores:

- 298 postos de trabalho previstos;
- 260 postos de trabalho efetivamente ocupados;
- 6 postos de trabalho em mobilidades e outras situações;
- 32 postos de trabalho a preencher;

Do contexto geral, cumpre ainda dar conta das sucessivas situações de aposentação que têm contribuído francamente para uma sobrecarga dos serviços que urge colmatar; com efeito, entre 2024 e a presente data, aposentaram-se 20 colaboradores. Por outro lado, estima-se que, até ao final do ano de 2026, 16 colabores entre na situação de aposentação – estimativa que se baseia na idade dos mesmos. Alguns colaboradores saíram por mobilidade para outras entidades, encontram-se apenas um nessa situação, e que foi para o Instituto Politécnico de Coimbra.

Por outro lado, sublinha-se, ainda, a crescente complexidade das tarefas ao encargo desta autarquia, decorrentes, sobretudo, da transferência de competências em áreas diversas como ação social, educação e saúde – que exigem um elevado empenhamento de recursos técnicos especializados. Além disto, destaca-se ainda, na mesma linha, a execução de programas financiados – designadamente PRR e PT2030 – de onde decorre o mesmo tipo de exigências em termos de recursos humanos.

II) Estrutura do Mapa

Tendo em conta que conforme acima referido o mapa de pessoal traduz a previsão dos recursos humanos que se estimam necessários, anualmente, para a prossecução das atribuições e atividades do município, os postos de trabalho integrados no mapa de pessoal estão estruturados por cargo ou categoria que correspondem a tal posto. Para além disso, estão ainda identificados os postos de trabalho preenchidos e os postos de trabalho a preencher.

As carreiras existentes no Município de Penacova são as seguintes:

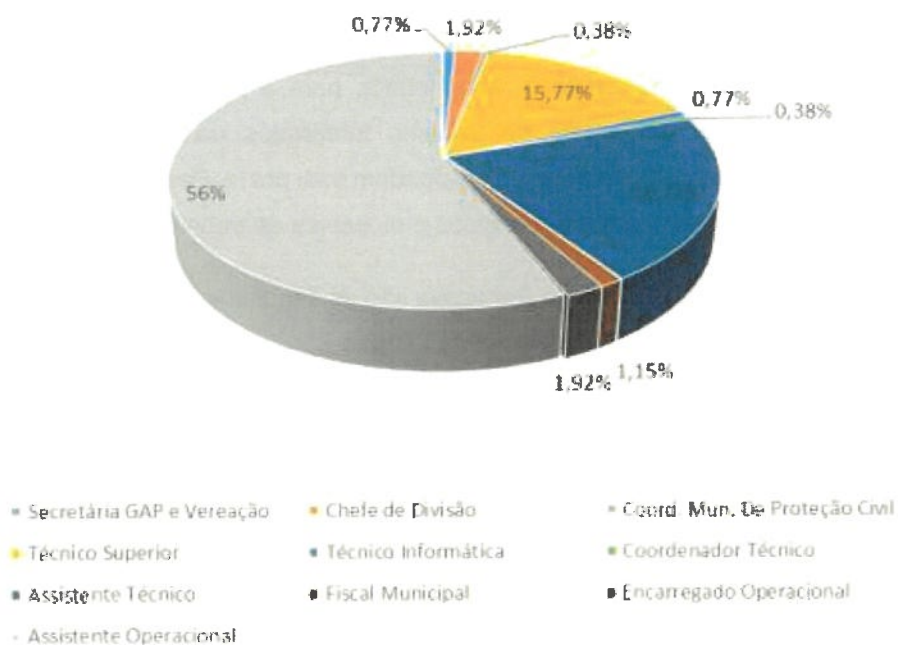
Carreira		Categoria/Cargo
Carreiras Gerais	--	Cargos Dirigentes e de Coordenação
	Técnico Superior	Técnico Superior
		Coordenador Técnico
	Assistente Técnico	Assistente Técnico
		Encarregado Operacional
	Assistente Operacional	Assistente Operacional
Carreiras especiais não revistas	Não Revistas	Especialista De Informática; Técnico de Informática; Fiscal Municipal

Importa referir que o número previsto de postos de trabalho preenchidos no mapa pessoal, inclui os membros de Gabinete Apoio ao Presidente (uma secretária) e do Gabinete de Apoio Vereadores (uma secretária).

III) Análise da previsão de postos de trabalho preenchidos

Cargo/Carreira/Categoria	Previsão 2026	%
Secretária GAP e Vereação	2	0,77%
Chefe de Divisão	5	1,92%
Coord. Mun. De Proteção Civil	1	0,38%
Técnico Superior	41	15,77%
Técnico Informática	2	0,77%
Coordenador Técnico	1	0,38%
Assistente Técnico	54	20,77%
Fiscal Municipal	3	1,15%
Encarregado Operacional	5	1,92%
Assistente Operacional	146	56,15%
Total	260	100,00%

O peso de cada carreira da estrutura total é o seguinte:



Constata-se que a carreira de assistente operacional representa mais de 56% dos postos de trabalho previstos para 2026, sendo seguida dos assistentes técnicos com 20,77% do total e dos técnicos superiores com 15,77%.

Quanto à modalidade da relação jurídica de emprego público, os postos de trabalho ficam distribuídos do seguinte modo:

Da análise do quadro verificamos que a grande maioria das relações jurídicas de emprego público estão constituídas por contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, com exceção de 5 dirigentes em comissão serviço, um coordenador municipal de Proteção Civil em comissão de serviço e 2 secretárias por nomeação, e 2 com contrato a termo resolutivo certo.

Modalidades de Vinculação	Previsão 2026
Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado	250
Contrato Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo Certo	2
Comissão Serviço	5
Nomeação	3
Total	260

IV) Análise da previsão dos postos de trabalho a preencher

O presente mapa de pessoal prevê um total de 32 postos de trabalho a preencher em todas as carreiras existentes no Município, designadamente:

Cargo/Carreira/Categoria	Previsão 2026
Técnico superior	7
Assistente Técnico	2
Encarregado Operacional	1
Assistente Operacional	20
Outras Situações	2
Total	32

Os postos de trabalho a preencher de acordo com o mapa de pessoal, referem-se a:

Gabinete de Apoio à Presidência e à Vereação da CM (GAP/GAV):

- 1 (um) nos serviços na dependência direta da Presidência;

Serviços Municipais de Proteção Civil e Gabinete Técnico Florestal:

- 2 (dois) novos postos de trabalho de Assistente Operacional, para reforço da equipa de Sapadores Florestais;

Serviço Médico Veterinário:

- 1 (um) novo posto de Assistente Operacional

Serviço de Desporto e Juventude:

- 1 (um) novo posto de Técnico Superior vocacionado para a juventude;

- 
- 2 (dois) novos postos de Assistente Operacional, correspondendo um deles a Nadador Salvador;

Divisão Administrativa e Financeira (DAF):

- 1 (um) novo posto de Técnico Superior na área de Recursos Humanos;

Divisão de Gestão, Planeamento Urbanístico e Obras Públicas (DGPUOP):

- 3 (três) novos postos de Técnico Superior, um na área de Engenharia Civil, um na área de Planeamento e, por fim, outro na área da Higiene e Segurança no Trabalho;

Divisão de Ambiente e Serviços Urbanos (DASU):

- 1 (um) novo posto de Encarregado Operacional;
- 9 (nove) novos postos de assistente operacional, sendo um deles um motorista;

Divisão de Ação Social, Educação e Saúde:

- 1 (um) novo posto de Técnico Superior com licenciatura em nutrição;
- 2 (dois) novos postos de assistentes técnicos;
- 6 (seis) novos postos de assistente operacional, 3 da educação e 3 para a área da Saúde;

Divisão de Turismo e Cultura (DTC):

- 1 (um) novo posto de técnico superior com licenciatura em turismo.

Pelas razões invocadas antes, assiste-se, efetivamente, a um aumento de necessidades de contratação de recursos humanos.

Além das razões atrás invocadas, destaca-se, ainda, como princípio, uma significativa redução do recurso aos vínculos de caráter precário e, bem assim, a preocupação com a evolução profissional dos recursos humanos e a melhoria constante dos serviços – concretamente, com a eficiências dos mesmos.

Face a tudo exposto, proponho que a Câmara Municipal aprove a proposta do mapa de pessoal para ano 2026, a submeter à aprovação da Assembleia Municipal, conforme documento em anexo.

A Vereadora dos Recursos Humanos,



Magda Rodrigues

(competência delegada – Despacho de 02 de novembro de 2025)

A
[Handwritten signature]

Anexo Mapa de Pessoal 2026



MAPA DE PESSOAL PARA O ANO DE 2026

(Artigo 29.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

Serviços / Divisões	Atribuições / Competências/Atribuições (Regulamento de Organização dos Serviços do Município)	Cargo / Carreira / Categoria	Área de Formação Académica	Ponto de Trabalho Previsto				Outras situações		Ponto de Trabalho e Previsto				OBS.			
				Chefe Div.	CTFP TI	CTFP TRC	CTFP TRJ	Outros	Inter categorias /Licença a/Renovação/ Pré Reforma	Mobilidade / Período experimental /nótese entidade	CTFP TI	CTFP TRC	CTFP TRJ		Outros		
Gabinete de Apoio à Presidência e à Verificação da CM (GAP/GAV)	Serviços na dependência direta da Presidência	Chefe GAP Secretária GAP Secretário Verificação						1 1						1			
Sub-total				0	0	0	0	2		0	0	0	0	1			
Serviços Municipais de Proteção Civil e Gabinete Técnico Florestal (SMPC/GTF)	Serviços Municipais de Proteção Civil e Gabinete Técnico Florestal (SMPC/GTF)	Coord. Municipal de Proteção Civil						1									
		Técnico Superior	Engenharia Ambiente					1									
		Assistente Técnico	Engenheiro Florestal					1									
		Assistente Operacional	12.º ano					10									
Sub-total				0	12	0	0	1		0	2	0	0	0			
Serviço Médico Veterinário (SMV)	Serviços na dependência direta da Presidência	Técnico Superior	Medicina Veterinária					1									
		Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória					1				1					
Sub-total				0	2	0	0	0		0	1	0	0	0			
Núcleo Informática e Modernização Administrativa (NIMA)	Serviços na dependência direta da Presidência	Especialista de sistemas e tecnologias de informação	Grau de complexidade 3								1						
		Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	Grau de complexidade 2					2									
Sub-total				0	2	0	0	0		1	0	0	0	0			
Gabinete de Desenvolvimento Económico Social e Local (GDESJ)	Serviços na dependência direta da Presidência																
Sub-total				0	0	0	0	0		0	0	0	0	0			
Gabinete de Interação e Apoio ao JF (GIAJF)	Serviços na dependência direta da Presidência																
Sub-total				0	0	0	0	0		0	0	0	0	0			
Gabinete de Comunicação e Imagem (GCI)	Serviços na dependência direta da Presidência	Técnico Superior	Comunicação organizacional					1									
Sub-total				0	1	0	0	0		1	0	0	0	0			
Serviços de Desporto e Juventude (SDJ)	Serviços na dependência direta da Presidência	Técnico Superior	Desporto					6									
			Juventude														
		Assistente Técnico	12.º ano					1				1					
		Encarregado operacional	Escolaridade obrigatória					1									
		Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória					11				1					
		Assist. Op. (Nadador Salvador)	Escolaridade obrigatória					1				1					
Sub-total				0	20	0	0	0		0	0	3	0	0			
Divisão Administrativa e Financeira (DAF)		Chefe de Divisão	Contabilidade e Auditoria					1									
			Direito					2									
			Economia							1							
		Técnico Superior	Contabilidade e Auditoria					4									
			Relações Internacionais					1									
			Generalista					1									
			Sociologia					1									
			História					1									
			Recursos Humanos									1					
		Assistente Técnico - Tesoureiro	12.º ano					1									
Divisão de Gestão, Planeamento Urbanístico e Obras Públicas (DGPUOP)		Assistente Técnico	12.º ano					18									
		Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória					1									
		Sub-total			1	30	0	0	0		1	0	1	0	0		
		Chefe de Divisão	Engenharia Civil					1									
			Engenharia Civil					4				1		1			
		Técnico Superior	Ciências do Ambiente					1									
			Arquitetura					2									
			Planeamento										1				
			Serviço Social					1									
			Higiene e Segurança no Trabalho										1				
Divisão de Ambiente e Serviços Urbanos (DASU)		Coordenador Técnico	12.º ano					6									
		Assistente Técnico	12.º ano					3									
		Fiscal Municipal						1									
		Sub-total			1	17	0	0	0		2	0	3	0	0		
		Chefe de Divisão						1									
		Técnico Superior	Engenheiro do Ambiente														
		Assistente Técnico	12.º ano					2									
		Encarregado operacional	Escolaridade obrigatória					3					1				
		Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória					41					9				
		Sub-total				1	46	0	0	0		0	0	10	0	0	
Divisão de Ação Social, Educação e Saúde (DASES)		Chefe de Divisão	Ciências da Educação					1									
			Serviço Social					3									
		Técnico Superior	Psicologia					4									
			Gerontologia					1									
			Educação Social					1									
			Planeamento					1									
			Animação Sócioeducativa					1									
			Nutrição										1				
		Coordenador Técnico (Agrup.)	12.º ano					1									
		Assistente Técnico	12.º ano					16					2				
Divisão de Turismo e Cultura (DTC)		Encarregado operacional	Escolaridade obrigatória					1									
		Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória					74									
		Assist. Operacional(Saúde)	Escolaridade obrigatória					5									
		Sub-total			1	106	2	0	0		1	0	9	0	0		
		Chefe de Divisão	Journalismo					1									
			Educação Básica					1									
		Técnico Superior	Antropologia					1									
			Ciências de Informação arqueológica e etnohistórica					1									
			Ciências de Informação					1									
			Turismo					1					1				
Divisão de Turismo e Cultura (DTC)		Assistente Técnico	História					7									
			12.º ano					2									
		Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória					2									
		Sub-total			1	14	0	0	0		0	1	0	0	0		
		Total			5	250	2	0	0		5	1	30	0	0	2	
		Sub-total			260						6		30			2	
		Total			266						6		32				
		Sub-total			266						6		32				
		Total			266						6		32				

Observações:

266 Trabalhadores com vínculo de nomeação, dos quais:

Técnico Superior	GAP
Especialista de Informática	Em período experimental
Técnico Superior	Pré Reforma
Coordenador Técnico	
Assistente Operacional	

Total (ocupados / a ocupar CTFP)

Legenda: Lugares Ocupados

- 2 Secretária GAP e Verificação
- 5 Chefe de Divisão
- 1 Coord. Mun. de Proteção Civil
- 40 Técnico Superior
- 2 Técnico Informática
- 1 Coordenador Técnico
- 52 Assistente Técnico
- 3 Fiscal Municipal
- 5 Encarregado Operacional
- 140 Assistente Operacional

Legenda: Lugares a preencher

- 1 Chefe de GAP
- 1 Chefe de divisão
- 7 Técnico Superior
- 2 Assistente Técnico
- 1 Encarregado Operacional
- 20 Assist. Operacional
- 32

Paços do Município de Ponta Grossa, 22 de 2025. - A Vice-Presidente Alameda Rodrigues

TOTAL

260

Trabalhadores com CTFP em funções na CMP

